

POLITICAS PUBLICAS DE SALUD EN LA CIUDAD AUTONOMA DE BUENOS AIRES

INFORME FINAL DE GESTION, RESULTADOS E INDICADORES DEL QUINQUENIO 2008-12

INTRODUCCION

La gestión del Ministerio de Salud de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, excepcional en cuanto a ser la primera vez que se extendió por un quinquenio, que completó un período político entero, y que comenzó otro, comenzó prácticamente en Noviembre de 2007, con la presentación a la Legislatura del Marco Conceptual y de los Instrumentos Operativos que serían utilizados para introducir las once funciones esenciales de salud pública en el ámbito de nuestro sistema público de salud.

De la atenta lectura de ese primer instrumento, se pueden determinar tanto el diagnóstico de situación, como los objetivos cuatrienales y las metas anuales, que serían, en la casi totalidad de los casos, los resultados alcanzados por la gestión, con impactos basados en las evidencias.

Se alcanzaron resultados importantes tanto en las áreas de atención de la salud de los beneficiarios del sistema público, como de la optimización del sistema integrado de salud y, especialmente, de las reformas esenciales para normatizar, evaluar y desarrollar con concepciones modernas la gestión de médicos de cabecera, centros barriales, centros de salud y acción comunitaria, hospitales generales y especializados, institutos y redes y programas de salud.

Si bien en el cuerpo del libro se hallan detallados extensamente cada logro concluido, es particularmente trascendente pasar revista, en forma anual, a las reformas esenciales, claramente planificadas desde el inicio y puntualmente incorporadas por instrumentos administrativos, permitiendo abrir un camino que se completará y consolidará en futuras gestiones:

2008 – REGIONALIZACION – Res. 31/08

- **Normatización de la Docencia de Grado y Posgrado**
- **Evaluación de Tecnologías en Salud – Res. 2066/09**
- **Convenio con la Prov. De Buenos Aires – Area Metropolitana**

2009 – GESTION CLINICA – Res. 1554/09

- **Instituto de Trasplantes – Ley 3294/09 – Directorio Dec. 226/11**
- **Nuevo Ministerio de Salud**
- **Optimización del SAME; nueva sede, 140 ambulancias, helicópteros y recursos humanos**
- **Turnos Telefónicos y adecuación de salas de espera y mesones de turnos hospitalarios**
- **Control de la epidemia de Gripe A**

2010 – GESTION POR PROCESOS – Res. 2746/10

- **Investigación – Leyes 3301/3302 – Decreto 1163/09 – Decreto 58/11 - Res. 485/11– Comité Central de Etica en Investigación Res. 716/11**
- **Auditorio Central del Ministerio**
- **Tasa de Mortalidad Infantil más baja en la CABA**

2011 – COBERTURA PORTEÑA DE SALUD – DECRETO 642/09

- **Unificación de Carreras y llamado a Concurso para Direcciones y Subdirecciones. Eliminación de los interinatos prolongados – Decreto 86/11 - Res. 337/11 – 314/11– 514/11**

- **Primer Convenio Colectivo de Trabajo de Profesionales de Salud**
- **Adecuación Estructuras Hospitales y Areas de Salud – Decreto 281/11 – Res. 1304/11.**
- **Ley 2808/Acta Paritaria 25 – Reparto, por primera vez, de fondos del Hospital de Autogestión a los trabajadores de salud**

2012 – INTERNACION POR CUIDADOS PROGRESIVOS Res. 867 /12

- **Control de la Epidemia de Dengue en la CABA**
- **Coordinación de Areas de Salud Res. 947/12**
- **Decretos 660/11 y 260/12 de estructuras centrales**
- **Estructuras de los cuatro hospitales cabecera de Región Sanitaria Decretos 348-349-350-351**
- **Implementación de la Ley 2155 – Nombramiento de Recursos Humanos**

Estos hitos han permitido avances concretos en problemas de larga y corta data, siendo presentados en diversos congresos y jornadas nacionales e internacionales, entre ellas el Foro Internacional sobre Políticas de Salud de Londres, y han sido publicados en revistas y libros de la especialidad.

Sabemos que la salud es un bien meritorio, que todo lo que se hace es poco, que siempre habrá un vaso medio lleno y medio vacío, pero este quinquenio ha obtenido éxitos en servicios directos a la población -de nuestra y de otras jurisdicciones-, a los servicios de salud; en infraestructura, en equipamiento, en insumos, y en el aspecto fundamental de los recursos humanos. Pero también en las necesarias reformas esenciales, para evitar correr el riesgo de tratar sólo la coyuntura y no la visión de mediano y largo plazo. Y todo esto es obra de todos, ya que no podría ser de otra manera.

Prof. Dr. Jorge Daniel Lemus